Piła, 06.03.2023 r.

**FORMULARZ OFERTY**

Wolf Security Tomasz Zegan, Ul. Kołobrzeska 15, 64-920 Piła realizujący

 projekt pt. *„Wybierz siebie! - aktywizacja społeczna i zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z woj. Wielkopolskiego”*
nr: RPWP.07.01.02-30-0055/22

w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020,

Oś priorytetowa 7: Włączenie społeczne, Działanie: 7.1 – Aktywna integracja,

Poddziałanie: 7.1.2 – Aktywna integracja – projekty konkursowe

Zaprasza do złożenia oferty na przeprowadzenie:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Nazwa | Opis | Cena za 1 godzinę |
| 1. | Stworzenie IndywidualnychŚcieżek Reintegracji | Spotkanie z psychologiem - diagnoza w aspekcie społ. (45Ux1h): ocena postawy w stos. do przyszłości, postrzeganie samego siebie, wartości icele w życiu, doświadcz. życiowe, określenie ramowego celu współpr., przebiegu spotkań oraz kolejnych działań. |  |
| 2. | Stworzenie IndywidualnychŚcieżek Reintegracji | Spotkanie z doradcą zaw. - diagnoza w aspekcie zawod. (45Ux1h): określenie trudności i możl. zawod., rozpoznanie celów zawod.,zainteresowania, doświadcz. zawod. i uzdolnienia. |  |
| 3. | Stworzenie IndywidualnychŚcieżek Reintegracji | Opracowanie IŚR (45 U x2h): praca własna Zespołu na podst. zebranych danych obejmująca określenie dla każdego UP następujących zagadnień:- aspekty kariery zawod.- cele, plany i możliwości- rozłożenie działań w czasie- określenie indywid. form wsparcia w ramach P. |  |
| 4. | Aktywizacja edukacyjnaODNALEŹĆ SWÓJ CEL | SPOTKANIA Z POŚREDNIKIEM PRACY i/lub brokerem eduk. (śr. 6 h/U)Procesowi aktywizacji UP towarzyszyć będzie wsparcie pośrednika pracy i/lub brokera eduk. - w zależności od ind. potrzeb każdego z UP oraz IŚR.Zad. pośrednika pracy, m.in.: kontakty z pracodawcami, pozys. ofert pracy i stażu, informowanie UP o miejscach pracy/stażu i możliw. ich podjęcia,przedstaw. UP oferty pracy i staży, kontaktowanie UP z pracodawcami, pomoc w tworzeniu i wypełnieniu dokumentów aplikacyjnych.Zad. brokera edukacyjnego to m.in.: dobór szkoleń zgodnie z potrzebami, zainteresowaniami, kwalifikacjami, umiejętnościami i doświadczeniemzawodowym UP, ustalonymi w procesie diagnozy oraz z uwzględnieniem aktualnych tendencji na rynku pracy; monitorowanie rynku usługszkoleniowych w kontekście zapotrzebowania UP, motywowanie UP w zakresie realizacji wyznaczonych celów edukacyjnych. |  |
| 5. | Aktywizacja edukacyjnaODNALEŹĆ SWÓJ CEL | INDYWIDUALNE KONSULTACJE Z TRENEREM KARIERY (średnio 5 h/U)Spotkania maja na celu wsparcie UP w procesie realizowania wyznaczonego celu zawodowego m.in., poprzez zwiększenie wiedzy UP na tematwłasnych predyspozycji zawodowych w kontekście poszukiwania zatrudnienia, zaplanowania ścieżki zawodowej zgodnie z umiejętnościami ipotrzebami UP, opracowanie strategii dotyczącej dalszego rozwoju UP w sferze zawodowej.Spotkania będą odbywały się w dni powszednie.W przypadku rekrutacji U korzystających z PO PŻ planuje się przeprowadzenie większej ilości godzin doradztwa zawodowego dla tych U. |  |

1. Data rozpoczęcia poszczególnych zadań będzie uzależniona od naboru uczestników do projektu.
2. Zamawiający udostępni bezpłatnie salę do przeprowadzenia wszystkich zajęć.
3. W cenę należy wliczyć koszty dojazdu oraz utrzymania personelu.
4. Wykonawca oświadcza, że zapoznał się i spełnia warunki kwalifikacji wykonawcy.

|  |  |
| --- | --- |
| Nazwa zleceniobiorcy |  |
| NIP/PESEL |  |
| Telefon |  |

…………….……………………………..……………….

(pieczątka i podpis)